

Referat af bestyrelsesmøde 10. januar 2017:

#### Pkt 2. økonomi og budget:

Der er to ting at informere om: året der gik og året der kommer.

Året der gik: Medarbejderne har valgt ikke at bruge nogle penge i december. Det er meget imponerende, hvad skolen har formået, og vi kommer ud af 2016 med et underskud, som bliver mindre end vi havde forventet, men fomentlig lander vi på et underskud på omkring 250.000. Personalet dækker ind og bakker op for hinandens fravær, som har været meget lavt i december.

Året der kommer: Den situation vi står i for 2017 ser fornuftig ud. Vi har nogle ansættelsesforhold som belaster budgettet de første par måneder af 2017, men derefter ser det meget fornuftigt ud, og Viggo er fortrøstningsfuld og regner med et overskud på omkring 200.000-250.000 kr. og et råderum i 2017, på trods af faldende børnetal i år.

Vi snakkede også om det nye skema, som træder i kraft om 1½ uge, og efter at det har været præsenteret på lærermødet lyder der meget positive forventninger fra lærerne til det nye skema, som fordeler opgaverne imellem de ansatte på skolen så arbejdspresset fordeles.

Vi snakkede om kontingentfastsættelsen for skolekredsen, og Helga sagde at hun ikke mente der var grund til at ændre satsen for nuværende.

#### Pkt. 3 personale og ansættelser

Vi har to medarbejdere under afvikling i januar og februar, og der er ikke slået stilling op i deres sted.

Stefan og Viggo er gået i gang med at udarbejde et udspil til en lønpolitik for Rudme Friskole, som bringes på bestyrelsesmødet når den er klar. Vi regner med det bliver på næste møde.

#### Pkt. 4 orientering fra skolen

Pedro beskriver at der er en meget god stemning på skolen. Vi har nogle skolefaglige udfordringer omkring enkelte elever, som vi skal tage os af, men stemningen i personalet er god, vel vidende at der er opgaver der skal arbejdes med. Der har været en god opbakning hele vejen rundt også fra forældrene. Pedro går rundt med hænderne over hovedet og glæder sig til at få et større overblik.

Skolen påtænker at ansætte Lene Bang Krause 5 timer om ugen til to-sprogsundervisning. Lene har den faglig know how og hun er kommet med et udspil til at løse den opgave. Derudover har vi fire elever med støtte som undervises i en vekselvirkning imellem enkeltundervisning, undervisning i mindre hold og undervisning i klassen.

Vi har lavet et nyt tiltag, som handler om at sætte en støttetime af som har fokus på frikvartererne, for at lave en særlig indsats for bedre trivsel for enkelte elever i frikvarterene.

Derudover har vi gang i den kulturelle rygsæk, hvor Claus søndergaard blandt andet er involveret i et kommunalt samarbejde omkring kulturudvikling.

Pedro er inviteret til julefrokost i skoleledernes erfa-gruppe, som han agter at deltage i.

Årets forårs-forestilling bliver Hodja fra Pjort.

Pedro arbejder på at forbedret lysforholdene på udearealerne rundt om skolen.

Pedro inviterer til at forældre byder sig til i forhold til morgensang, hvis de har noget på hjerte eller en god historie at fortælle. I en tid med færre lærerkræfter vil det kunne aflaste lærerne, og være en ekstra berigelse fra skolen. Pedro vender tilbage med en form, som kan invitere forældrene indenfor.

Pkt. 5. Orientering fra børnehaven.

Vi skal søge kommunen om at flere pladser i vuggestuen. Det er vi i gang med. Vi er i gang med temaet krop og bevægelse. Der er skoldkopper i børnehaven, så der er få børn i øjeblikket. Med til og afgang i vuggestue og børnehave lander gruppen på omkring 20 børn.

børnehaven er i gang med at indrette sig på ny, og få en fornemmelse for hvad der kunne være brug for i forhold til en ny indretning af børnehaven.

Pkt. 6 Før SFO

Det er så lille en gruppe at det næsten ikke er en gruppe. Pedro undersøger nærmere hvad kravene er fra kommunen, og Ida og Pedro laver en plan og kommer med et oplæg på næste møde. I børnehavegruppen har der været talt om at hente børnene med til eks. Gymnastiktimerne. Der er allerede ting i gang i forhold til eks. Morgensang og brug af køkken osv. Der skal laves en plan for hvordan hverdagen skal se ud, så vi bruger kræfterne godt. Det er vigtigt at holde fast i at førsfo ikke er skole, men et sted for legen skal være i fokus.

Pkt. 7 rengøringsordningen

Det kan godt være lidt en udfordring at gøre rent med små børn. 6-7 kan godt finde ud af det, men det er svært for de mindste. Det fungerer ikke særligt godt. Der bliver ikke gjort særligt godt rent nu, og det er svære rum at gøre rent. Skolen har prøvet forskellige ting, men det er ikke lykkedes at få en standard som er fund i længden. Der er imidlertid en forståelse for at vi lever i det nu. Det skal undersøges om der er mulighed for at få en kommunal tilskudsordning eller en husassistent igennem jobcentret. Der er ting vi godt kan løse selv, men der er også brug for kræfter udefra til at løse opgaven. Der skal ryddes op og sørges for at der er de rigtige remedier til at kunne gøre rent. I børnehaven skal der gøres ordentligt og professionelt rent.

Vi forlænger aftalen med quintus indtil videre, og arbejder på at få gjort det lettere at gøre rent på skolen. Stefan og Michael sørger for remedier, og lærerne ser hvor langt de kan nå med den pædagogiske indsats, og evt. få 6.7. til at gøre rent i de mindre klasse mod en arbejdsdusør.

Pkt. 8 skolemødet

Helga og martin fremlagde programmet, og fik opbakning til det fra bestyrelsen.

Pkt.9 Pr-udvalg. Udvalget er meget aktivt, og hjemmeside og foldere er i luften i ny og forbedret udgave. Det næste i pr-udvalget er at få lavet en strategi for brugen af sociale medier, og events som kan gøre skolen synlig. Skolen har også fået lavet trøjer med skolens navn og logo. Der er også snak om at lave en kørselsordning til ringe. En ide kunne være at få tidligere elever til at lave små videoer om skolens betydning for de unges liv.

Fællesmøde med bestyrelsen og personalet bliver den 7. februar kl. 19. En fremadrettet strategi og vision for skolen med afsæt i oplevelsen på skolemødet vil blive afsættet for mødet, og personalet opfordres til at komme med punkter til mødet.

Jernsjakket nedlægges.

Pkt. 10 nytårskur: der indkaldes til nytårskur for den nye og den gamle bestyrelse efter generalforsamlingen.

Pkt. 11: til fundraising sjakket: der er to fonde i energi-fyn som skal søges snarest. der skal laves en plan for kort- og langsigtede ønsker, som kan bruges til fondsansøgninger. Punktet tages med til fællesmødet.