

## Referat af bestyrelsesmøde

### 1. status opdatering siden sidst.

Der er sket meget i skolen i løbet af efteråret. I forbindelse med at skolen er blevet mindre, bliver det nok også nødvendigt at bestyrelsen kommer til at være mere i arbejdstøjet, end vi havde tænkt fra starten af året. Det leder op til næste punkt som handler om at lægge lidt flere bestyrelsesmøder i foråret.

### 2. planlægning af møderække i foråret

Møder i 2018

Tirsdag den 23. januar (mette tager brød med)

Torsdag 8. marts. (Line tager brød med)

Onsdag den 4. april (Michael tager brød med)

Generalforsamling den 12. april

### 3. Trivsel på skolen.

Efter vi har besluttet at kaste os over trivsel på skolen, dukkede en pulje op fra undervisningsministeriet som passede på vores projekt. Vi har derfor ansøgt ca 140.000 til at folde forløbet ud på hele skolen. Vi har holdt første møde i 0—3. og næste forløb bliver den 11. december for 6.-7. tilbagemeldingerne på forløbet indtil nu er meget positive.

### 4. økonomi og budget.

Status på indeværende år. Det går jo som forudset ikke så godt økonomisk. Der bliver et underskud både i skole og i børnehaven på ca. 130000 hvert sted. Så et samlet underskud på kr. 260.000 i indeværende år. Det skyldes hovedsageligt en afvigelse i elevantal, og tilsvarende høje lønninger sammenholdt med en langtidssygemelding i skolen. Med afskrivninger lander underskuddet noget lavere på end sidste år, men dog stadig et stort underskud.

Med de nuværende kendte forudsætninger for næste år lander vi på et underskud på 388.000 for både skole og børnehaven i 2018. Børnehaven kommer med de kendte forudsætninger ud med et underskud på 75000. Det regner Pedro og Anette med at kunne justere så børnehaven ikke giver underskud. Pedro har inviteret lærergruppen til at komme med ideer til hvordan der kan justeres i skolens budget. Vi skal handle på det nu, og Pedro er i gang med at lave en plan for hvordan der kan justeres i ansættelserne. Skolens fundament er stærkt da vi ikke har nogen gæld, og derfor handler øvelsen om at få justeret lønomkostninger til antallet af elever. Vi er altså ikke ved at lukke, men skal have justeret budgettet så omkostninger og udgifter balancerer. Kvaliteten i det der foregår i skolen er stadig i top, og det skal den blive ved med at være.

### 5. orientering fra børnehaven.

Vi har haft en rigtig træl's november måned. Der har været en udmelding af et barn, hvor en familie ikke har følt at børnehaven levede op til det de havde ønsket. Børnehavens værdier og familien kunne ikke matches. Børnehaven er ved at planlægge pædagogiske dage, for at få tid til at få talt om værdier for børnehaven. Der er iværksat flere forældre-arrangementer for at knytte familier, som ikke bor i Rudme tættere til børnehaven og skolen. Derudover er der kommet en langtidssygemelding, som Pedro tager sig af.

## 6. nyt fra skolen

Udover at der bliver talt om trivsel med børnene, så bliver der også talt meget om lærernes trivsel i personalegruppen. Der er en meget åben og ærlig kultur i personalegruppen, hvor man deler det som rører sig i gruppen. Pedro har travlt, men han har det godt og går glad på arbejde. Pia på kontoret er rigtigt godt, for det frigiver tid til andre ting for Pedro. Pia er landet godt.

PR-delen kører og pr-gruppen har taget teten på det, og der sker mange gode ting.

Vi har haft besøg af socialministeren og tyge har været i gang med at lave et projekt til forbedring af legefaciliteter i Rudme, hvor skolen har fået 13700 til en pannabane i rudme.

Skolen har fået en makulator

Michael og Pia finder ud af at ajourføre friskolebladslisten. Vi spørger på generalforsamlingen om forældre og skolekreds læser bladet og fortsat er interesseret i at få det tilsendt.

Næste år fylder vi 160 år. Folk må gerne gå i gang med at tænke tanker om hvordan vi skal fejre det med maner.

Hjemmesiden skal opdateres med nye billeder. Det arbejder pr-gruppen på.

## 7. nyt fra lærergruppen.

Pedro fik helt undtagelsesvist fortalt det meste. Morten tilføjede: Lærerne kan godt mærke, at det er økonomisk trængte tider. Når der bliver varslet besparelser, sætter der mange tanker i gang. Lærerne vil gerne bede os være tydelige i den proces, som ligger forude. Hvis der ikke bliver fundet ud af noget på et givent fastsat møde, så meld gerne ud hvornår processen fortsætter.

Julebazar er et sted hvor der er brug for bedre forældreopbakning. Når der bliver spurgt om hjælp og der bliver spurgt bredt ud, så er det ikke hver gang, der bliver bedt om hjælp at folk får meldt sig til. Der skal nok laves en tydeligere struktur for nogle af arrangementerne.

## 8. Oprettelse af 8. klasse.

Pedro har forelagt forslaget for personalet, som er positive overfor ideen. Pedro har ikke fundet forhindringer som kunne stå i vejen for ideen kan føres ud i praksis. Der er også stor opbakning fra bestyrelsen til projektet. Når der indkaldes til trivselsmøde den 11. december i 6.-7., afslutter vi mødet med at præsentere ideen om en 8. klasse for forældrene.

Referatet er godkendt.