

## Referat at bestyrelsesmøde den 4. april 2018

Deltagere: Stefan Pedersen, Michael Due, Lars Baadegaard, Martin Nevers, Anne Sofie Rasmussen, Anette Pihl, Viggo Aavang, Pedro Martinez, Mette Birk, Line Gessø og en lærerrepræsentant

### 1. Revisor gennemgår regnskab

Revisor gennemgik regnskabet. Regnskabet skal i år underskrives elektronisk, og der udsendes en mail til bestyrelsesmedlemmerne med link til underskrivelse med digital signatur. Vi er gået fra et underskud i 2016 på ca. kr. 400000 til et lille overskud på 9631 kr i 2017. Det kommer af en indtægtsstigning på ca. kr. 200000 og en udgiftsnedbringelse på ca. kr. 200.000. Skolens langfristede gæld afvikles i løbet af 2018, så skolen dermed bliver gældfri. Vi har en rådlig likviditet på kr. 855151.

### 2. Plan for strejke/lockout

Skolen er ikke udtaget til strejke. Hvis forhandlingerne bryder sammen er der fem dages varsel indtil lockout og strejke træder i kraft samtidig. Børnehaven bliver ikke ramt af lockouten. Pedro, Karen, Finn, Vibeke og Pia rammes ikke af lockouten. Pedro skriver ud til forældrene hvis lockouten træder i kraft, og han laver en plan. Hvis lockouten rammer ind i lejrskolen, undersøger Pedro muligheden for om den kan gennemføres med forældreopbakning. Det vender vi tilbage til hvis det bliver aktuelt.

### 3. Oprettelse af 8.-9. klasse (Pedro) D 10 min

Pedro har præsenteret et koncept kaldet "Rudme Fri" for lærerne, som præsenterer en overbygning bygget op omkring en anden struktur end resten af skolen. Konceptet er udviklet på baggrund af skolemødet, samtaler med lærerne og i samarbejde med Tyge Mortensen fra Lokalforsamlingen. Lærerrådet taler om det på tirsdag. Overbygningen er en realitet og den kommende 7. klasse vil blive en del af overbygningen, og så er mulige kommende 8. og 9. klasses elever velkomne.

Når Pedro har udviklet konceptet i samarbejdet med lærerne, præsenteres det for bestyrelsen, så vi kan tage en drøftelse om konceptet passer til den visioner og ønsker bestyrelsen har for skolen.

### 4. Orientering fra Børnehaven (Anette/Anne Sofie) O 10 min Arrangement på Foderstofflen

Der er ro på i børnehaven. Anette har talt med forældre som har været bekymrede for vikar-situationen i børnehaven. Der er besøg til en vuggestueplads i næste uge, men vuggestuen er egentligt fuldt belagt, så det kræver en 5 ugers dispensation, som skal søges hos kommunen. Der er forældremøde i børnehaven i morgen, hvor der vælges nyt forældreråd og repræsentant til bestyrelsen.

Forældrerådet kommer til at stå for et stort anlagt børnearrangement på Foderstofflen den 21. april. Søren og Jakob Bonde står for koordineringen.

### 5. Orientering fra skolen (Pedro) O 30 min

### 6. Orientering fra læregruppen (Morten)

Pedro har sammen med Pia været på kursus i den nye persondataforordning. Det virker overkommeligt. Der er oplysninger vi skal have ryddet op i, og som ikke er nødvendige at opbevare. Ansatte skal i fremtiden have deres personalepapirer med sig når de rejser, så skolen ikke ligger inde med gamle ansattes data. Vi

skal have mere styr på tilsagn til at tage billeder, og disse skal fornyes med jævne mellemrum. Friskoleforeningen laver nogle skabeloner som kan hjælpe skolerne med at leve op til de nye retningslinjer. Det var rart at være på kursus, og det gav tro på at det nok skal lykkes med at overholde forordningen.

Vi går efter at ansætte en ny lærer og pædagog til børnehaven fra august. Den proces går pedro i gang med nu i samarbejde med Mette fra bestyrelsen. Ansættelserne skulle gerne skabe en tættere sammenhæng mellem skole, (førskole)sfo og børnehave.

Næste år har vi 4 klasser, hvor vi i år har 3 klasser.

Det har været en fin proces omkring Idas opsigelse. Hun har engageret sig til det sidste og alle som har været en del af det har oplevet det som en fin proces.

Vibeke Lundal har været på et tilsyn, og hun kommer til generalforsamlingen og fortæller om hendes oplevelser på skolen.

Der er flere forskellige interessenter omkring skolen (hsgi, lokalrådet, menighedsrådet og foderstofforbrug) som gerne vil arbejde sammen med skolen.

Morten er valgt til arbejdsmiljørepræsentant og Pedro og Morten går i gang med at mødes omkring apv og elev-apv.

Stemningen er i top på skolen. Der er planlagt en fællesspisning i juni. Mere information følger.

## 7. Løbende sager og sjaks:

### Pr. og rekruttering

Vi husstandsomdeler en folder for skolen. Det skal koordineres med forårsmarkedsfolderen. Michael og Søren laver folderen. De sidste par møder har handlet om promovning af 8. og 9. klasse. Der er blandt andet ved at blive lavet en video. Tyge Mortensen har være meget engageret i processen.

Vi diskuterede den seneste artikel i Fyens Stiftstidende. Der var forskellige holdninger til om det vil have været en positiv eller en negativ effekt af artiklen. Det kunne være en god ide en anden gang at sætte deadlines på mail-tråde, så der er tydelighed omkring hvornår og hvordan man har mulighed for at gøre sin indflydelse gældende inden formanden trækker af på de beslutninger der skal træffes.

## 8. Aktuelt:

### Arbejdsdag:

Mette taler med Mikkel om der er styr på forplejning til arbejdsdag.

Stefan undersøger om muligheden for at hente gratis fliser til pana-banen.

Der bliver plantet 8 plantekasser, men det kræver at birken fældes.

Heartland

Folk skal huske at melde sig til på heartlands "hjælpeintra". Der er stadig plads til flere frivillige. Skolen stiller med ca. 20 frivillige. Lars skriver ud og givet folk en chance mere for at melde sig til.

Planlægning af forårets arrangementer 160 års jubilæum?

Der holdes mødes snart.

Forårsmarked

Der dukkede kun 4 familier op til formøde, men der er lavet en plan, som meldes ud, og så går det nok 😊

Egeskovsløb

Sara stiller med et musikhold, og vi deler foldere ud i samme forbindelse. Det sørger Michael for sammen med Sara.

Lejrskole

Pedro tjekker op på programmet, og informerer "madtanterne".

#### 9. Evaluering af bestyrelsesarbejde

Til den kommende bestyrelse skal der muligvis arbejdes med at skriftliggøre mere af indholdet til møderne, så der kan tjenes tid til noget andet.

Det er også en ide til den kommende bestyrelse at få diskuteret hvordan beslutningsprocesser tilrettelægges.

Der lægges op til fra denne bestyrelse, at der i den kommende bestyrelse lægges ud med et arbejde i at få talt om hvordan vi får holdt de bedst mulige møder fremadrettet.

#### 10. Eventuelt

#### 11. Eventuelt lukket punkt