

Referat fra forældrerådsmøde d. 04.10.2021

Deltagere:

- Pedro Martinez (skoleleder)
- Annette Phil (daglig leder)
- Andreas Kirk Berg
- Anders Brixner
- Camilla Tønnesen
- Sabine Lyø (referent)

Afbud:

- Agnete Vibe Pedersen

1. Ansættelse af ny daglig leder

Der er et ønske om, at den nye daglige leder skal findes snarest muligt.

Ansættelsesprocessen er derfor sat i gang. Processen indebærer, at der skal nedsættes en ansættelsesudvalg bestående af repræsentanter fra forældrerådet, bestyrelsen, personalet og ledelsen. Udvalget skal drøfte, hvilke ønsker der er til en kommende leder, udarbejde et ansættelsesopslag og bidrage til ansættelsessamtaler.

Hvis du kender en, du tænker vil være kvalificeret til jobbet, så husk at opfordre vedkommende til at søge.

2. Opgradering af de fysiske rammer

Der arbejdes fortsat på at få renoveret toilet- og puslefaciliteter i institutionen. Der nedsættes et udvalg bestående af repræsentanter fra personalegruppen, bestyrelsen og forældrerådet, som vil stå for at få renoveringen planlagt. Der er et bredt ønske om, at denne proces igangsættes snarest muligt.

Udover renoveringsprojektet er der også et ønske om at få igangsat nogle mindre indretningstiltag, der kan understøtte det pædagogiske miljø og frigive mere plads til børnene. I løbet af de næste par uger vil personalet gøre sig nogle overvejelser om, hvilke tiltag der vil give mening for personalet og børnegruppen. På den baggrund vil forældrerådet i dialog med personalet undersøge, hvad der kan lade sig gøre og forsøge at lave en plan for, hvordan tiltagene kan blive ført ud i livet. Nogle tiltag kan måske nemt ordnes hurtigt fx på arbejdsdage, mens andre kræver mere forberedelse og flere midler. Hvis I har nogle ideer eller forslag, må I meget gerne sende dem til os, så vil vi tage dem med videre til dialog med personalet.

3. Rengøring

Forældrerådet foreslår, at forældre kan bidrage til de rengøringsopgaver, der ikke er ressourcer til at løse i hverdagen som fx rengøring af vinduer, køkken, garderobe og paneler. Det kan fx være gennem en rotationsordning, hvor forældre på skift står for de ekstra rengøringsopgaver. Dette forslag vil blive drøftet igen på et senere tidspunkt og evt. sat i værk efter dialog med den nye leder.